



Nom du projet
Règlement décrétant un emprunt de 160 000 \$ pour la fourniture des services professionnels relatifs à la réalisation du plan d'équité salariale de la Ville de Lévis et sa mise en œuvre.

Numéro du projet	
Reh 6001	
Revision	Date
	24 05 2006

ESTIMATION DE COÛTS

Art. no.	Description	No. projet	Unité de mesure	Prix unitaire	Montant total
1.0	Honoraires professionnels pour la réalisation du plan d'équité salariale de la Ville de Lévis et sa mise en œuvre	Reh 6001	global		138 423 \$
	1. Rencontres paritaires (description des outils d'évaluation des catégories d'emplois visés, utilisation d'un système d'évaluation approuvé par la Commission de l'équité salariale, comparaison des catégories d'emplois à prédominance féminine.				115 000 \$
	2. Administration des programmes pour les différents groupes d'employés (cols bleus, cols blancs, professionnels, cadres et contrats), honoraires professionnels du conseiller pour la réalisation du plan d'équité salariale, l'identification des différents scénarios, du scénario à privilégier et assister la Direction des ressources humaines en comité paritaire par la Loi.				18 000 \$
	3. Formation des membres des comités paritaires pour chaque groupes d'employés à propos des dispositions de la Loi sur l'équité salariale, de la discrimination systémique pour l'établissement des catégories d'emplois, de l'évaluation des emplois et de l'estimation des écarts.				3 500 \$
	4. Frais de déplacement et de repas				1 923 \$
	Sous-total:				138 423 \$
	Taxes nettes (± 8,025%)				11 109 \$
	Frais de financement (± 7 %):				10 468 \$
	Total :				160 000 \$

Préparé par:  M. Georges-Étienne L'Italien, directeur adjoint aux ressources humaines (Ville de Lévis)