



26 novembre 2025

Proposition budgétaire 2026

Version préliminaire



Besoins budgétaires 2026

Dépenses principales par direction

Demandes additionnelles, s'il y a lieu

Principales variations

Principaux écarts entre 2025 et 2026 par direction



Dépenses opérationnelles et masse salariale

Directions	Dépense OP	% versus 2025	Masse salariale	% versus 2025
Conseil municipal	140 000 \$	14,7 %	270 000 \$	8,5 %
Vérificateur général	(190 000 \$)	(90,4 %)	0 \$	0,3 %
Total	(50 000 \$)		270 000 \$	

Directions	Dépense OP	% versus 2025	Masse salariale	% versus 2025
Direction générale	140 000 \$	8,0 %	50 000\$	6,7 %
Finances et trésorerie *(Provision pour nég. conventions collectives) **(Régime de retraite)	1 210 000 \$	15,2 %	460 000 \$ (7 840 000 \$) (760 000 \$)	7,9 % (71,0 %) (27,3 %)
Gestion du capital humain	0 \$	(0,1 %)	300 000 \$	7,0 %
Total	1 350 000 \$		(7 790 000 \$)	

Masse salariale 2026

Budget
2026

Direction	EPA 2025	EPA 2026	Écart EPA	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Conseil municipal	16	16	0	
Personnel de cabinet	6	6	0	
Cabinets du conseiller désigné (2)	3	3	0	
Élections	15	1,4	-13,6	Aucune élection prévue en 2026, personnel électoral temporaire non reconduit
Vérificatrice générale	3	3	0	
Direction générale	14	14	0	
Finances et trésorerie	66,6	68	1,4	PTE 2025 (1). Omission budget 2025 – Technicien en évaluation (1). Poste temporaire non reconduit - Technicien en administration (-0,6).
Gestion du capital humain	35,6	37	1,4	PTE 2025 (1). Poste temporaire non reconduit – Adjointe administrative (surcroît négociation convention collective) (-0,6). Poste prévu erronément à -1 EPA en 2025, non prévu en 2026 (1).
Autres dépenses administratives	-11,5	-12,5	-1,0	Poste présenté à la DVC (1). (Libérations syndicales)
Sous-total	147,7	135,9	-11,8	



Conseil municipal

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	3 250 000 \$	3 520 000 \$	270 k\$	Allocation de transition-remplacement des élus, indexation.
Autres dépenses	840 000 \$	930 000 \$	90 k\$	Consultation et formation en éthique.
Valeur des contrats		s/o		
Subvention / contribution à un organisme	160 000 \$	210 000 \$	50 k\$	Fédération canadienne des municipalités (FCM) et subventions liées aux actions bénévoles.
Total	4 250 000 \$	4 660 000 \$	410 k\$	



Vérificatrice générale

Budget
2026

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	580 000 \$	580 000 \$	0 \$	Indexation.
Autres dépenses	210 000 \$	20 000 \$	(190 k\$)	Honoraires professionnels.
Valeur des contrats		s/o		
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	790 000 \$	<u>600</u> 000 \$	(190 k\$)	



Direction générale

Superviser le bon fonctionnement de l'administration municipale et engager les équipes à travailler en synergie pour réaliser la mission et la vision de Lévis sont au cœur de notre mandat.

- **Dominic Deslauriers, directeur général**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	800 000 \$	850 000 \$	50 k\$	Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	680 000 \$	600 000 \$		Activités corporatives, réserve de sécurité, cotisations aux organismes.
Valeur des contrats		90 000 \$	10 k\$	Agents de sécurité pour les séances du conseil et l'accueil à l'hôtel de Ville.
Subvention / contribution à un organisme	1 040 000	1 170 000 \$	130 k\$	Quote-part Commission Métropolitaine de Québec. Contribution de la Ville à Centraide.
Total	2 520 000 \$	2 710 000 \$	190 k\$	



Finances et trésorerie

Gérer rigoureusement les ressources financières. Gestion budgétaire - Planification financière - Gestion des revenus et dépenses – Évaluation foncière - Transparence financière - Soutien aux départements.

- **Frédéric Moisan, directeur et trésorier**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	19 630 000 \$	11 490 000 \$	(8,14 M\$)	(7,8 M\$) Provision conventions collectives, (760 k\$) régimes de retraite, (500 k\$) réduction de l'enveloppe PTE 2026, 400 k\$ masse salariale évaluation, indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	2 940 000 \$	1 210 000 \$	1,21 M\$	• 790 k\$: Honoraires professionnels-Évaluation. • 245 k\$: Normes comptables des obligations de mise hors service(OMHS) des immobilisations. • 105 k\$: Frais bancaires. Opérations courantes d'évaluation des immeubles industriels, commerciaux et institutionnels. Traitement des corrections d'office et demandes de révision. Consultation au registre foncier par la taxation et l'évaluation, abonnement de Centris et Du Proprio pour la consultation des ventes. Cotisation OÉAQ et AÉMQ pour les évaluateurs. Autres frais pour 68 EPA.
Valeur des contrats		2 940 000 \$		
Subvention / contribution à un organisme	700 000 \$	700 000 \$		Subventions liées à la taxation.
Total	23 270 000 \$	16 340 000 \$	(6,93 M\$)	



Gestion du capital humain

Attirer, fidéliser et développer les ressources humaines pour assurer un service public de qualité à tous les Lévisiens. Recrutement et intégration - Formation et développement - Gestion de la performance - Bien-être des employés - Relations de travail.

Budget
2026

- **Manon Gauvreau, directrice**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	4 340 000 \$	4 640 000 \$	300 k\$	300 k\$: Retrait économie salariale de 100 k\$, PTE 2025, indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	1 820 000 \$	530 000 \$	0 \$	Honoraires professionnels divers (dotation, SST, etc.). Coaching, programmes et formations diverses. Équipements de protection et sécurité.
Valeur des contrats		1 290 000 \$		Programme accès mieux-être et honoraires professionnels SST. Services juridiques (relations du travail – obligations légales). Honoraires professionnels et contrat publicité en dotation. Formations corporatives et programme Ovation et Acclamation.
Subvention / contribution à un organisme	40 000 \$	40 000 \$	0 \$	Cotisation UMQ – Tarification au Carrefour du capital humain.
Total	6 200 000 \$	6 500 000 \$	300 k\$	
Besoins additionnels	115 000 \$	• Cérémonie "Acclamation" 25 k\$: souligner l'engagement de collègues ayant atteint 10, 15 ou 20 années de service. • Accès Mieux-être 50 k\$: ajuster aux coûts réels. • P.A. Employés temporaires 40 k\$: élargir le programme aux employés temporaires. - Les données sont arrondies à la dizaine de milliers		

Dépenses opérationnelles et masse salariale

Budget
2026

Directions	Dépense OP	% versus 2025	Masse salariale	% versus 2025
DGA – Sécurité publique et Affaires corporatives	0 \$	0,0 %	40 000 \$	7,4 %
Affaires juridiques	490 000 \$	10,3 %	(120 000 \$)	(2,7 %)
Approvisionnement et gestion immobilière	130 000 \$	10,4 %	550 000 \$	14,1 %
Bureau de la sécurité civile	0 \$	0,0 %	110 000 \$	21,2 %
Greffe	(310 000) \$	(40,3 %)	(800 000 \$)	(35,8 %)
Service de police	160 000 \$	7,9 %	6 370 000 \$	18,8 %
Service sécurité incendie	50 000 \$	4,9 %	3 450 000 \$	15,4 %
Total	520 000 \$		9 600 000 \$	

Masse salariale 2026

**Budget
2026**

DGA Sécurité publique et affaires corporatives

Direction	EPA 2025	EPA 2026	Écart EPA	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Affaires juridiques	43,3	36	-5,3	Poste - Chef de service prévu en double en 2025 (-1). Poste temporaire non reconduit – Étudiant (-0,3). Ajustement lié à la présentation budgétaire 2025 (-4).
Approvisionnement et gestion immobilière	36,5	37,2	0,7	EPA Objectif de récupération radiée en 2026 (0,2). Fin de la capitalisation partielle d'un conseiller en gestion immobilière (0,5).
Bureau de la sécurité civile	3	4	1	PTE 2025 (1) – Conseiller en sécurité civile.
Greffe	10	9	-1	Poste non reconduit – Secrétaire juridique (-1).
Service de police	265,3	290,0	24,7	Poste non reconduit – Consultant (fin des négociations CC) (-0,5). PTE 2025 (7). Convention collective (création et transformation) (21). EPA Objectif de récupération radiée en 2026 (3,1). Ajustement lié à la présentation budgétaire 2025 (-6,3).
Service de sécurité incendie	164,5	172,2	7,7	PTE 2025 (2) - Agent d'administration, technicien en prévention incendie. Création poste col bleu (1) financé via poste col blanc (-1). Convention collective – Conversion pompiers temporaires en réguliers (3,7). Ajustement lié à la présentation budgétaire 2025 (2).
Sous-total	522,6	548,4	25,8	



DGA Sécurité publique et affaires corporatives

- Jean-Sébastien Gagnon, directeur général adjoint

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	520 000 \$	560 000 \$	40 k\$	Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	10 000 \$	10 000 \$		Déplacements et représentation/repas.
Valeur des contrats		0 \$		
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	530 000 \$	570 000 \$	40 k\$	



Affaires juridiques

Fournir des conseils juridiques éclairés et gérer les affaires judiciaires avec rigueur dans le respect des lois et règlements. Conseil juridique - Gestion des litiges - Rédaction et révision de documents légaux - Formation et sensibilisation - Cour municipale.

- Simon Roberge Vallières, directeur

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	4 320 000 \$	4 200 000 \$	(120 k\$)	Poste de chef de service prévu 2 fois au budget 2025, économie MS anticipée prévue en 2026 (150 k\$), indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	4 760 000 \$	30 000 \$		Indemnité des témoins, vêtements, frais de déplacement et représentation, équipements de protection, sténographie, fournitures.
Valeur des contrats		5 220 000 \$	490 k\$	Assurances PPMJP et cybercriminalité (100 k\$). Gouvernance documentaire (270 k\$). Réforme sur la rémunération des juges (120 k\$). Assurances, services juridiques, gouvernance des archives, experts en sinistres et en assurance, traducteurs, indemnisation, agents de sécurité, cotisations et abonnements légaux.
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	9 080 000 \$	9 450 000 \$	370 k\$	



Approvisionnement et gestion immobilière

Budget
2026

Guichet unique pour toutes les demandes immobilières de la Ville, veiller à obtenir les biens et services nécessaires au meilleur rapport qualité-prix, assurer le respect de la gestion contractuelle, optimisation du parc immobilier, gestion de budgets centralisés, gestion des inventaires corporatifs.

- Vincent Vu, directeur

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	3 900 000 \$	4 450 000 \$	550 k\$	Nouveaux postes de chef de service (sans impact EPA), fin de la capitalisation, indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	1 300 000 \$	570 000 \$	130 k\$	Frais de poste, papeterie et destruction de documents confidentiels, honoraires professionnels - expertise en assurance. Honoraires pour transactions immobilières. Frais de publications (SEO).
Valeur des contrats		860 000 \$		Location des bâtiments et des servitudes pour l'ensemble des besoins de la Ville. Évaluation des valeurs des bâtiments appartenant à la Ville aux fins des assurances. Location véhicule et cotisations.
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	5 200 000 \$	5 880 000 \$	680 k\$	
Besoins additionnels	215 000 \$	• Achat de servitudes (bouts de terrains) 215 k\$: budget pour les régularisations imprévisibles et récurrentes dû aux travaux liés au développement de la ville.		



Bureau de la sécurité civile

Améliorer la capacité de réponse à faire face aux différents événements de cause naturelle ou anthropique. Planification d'urgence - Coordination des ressources - Formation et sensibilisation - Collaboration interservices.

- Réjean Pérusse, directeur *intérim

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	490 000 \$	600 000 \$	110 k\$	Indexation et progression des échelons salariaux. Nouveau poste PTE.
Autres dépenses	230 000 \$	120 000 \$	0 \$	Plan climat et sécurité civile. Formation aux élus et à la gouvernance en sécurité civile. Abonnement aux antennes satellite et logiciel. Achat de matériel.
Valeur des contrats		110 000 \$		Location de pelle amphibie pour le bris de glace et contrat d'entretien annuel du système de caméras de surveillance de la rivière Beaurivage.
Subvention / contribution à un organisme	30 000 \$	30 000 \$		Entente de contribution avec la Croix-Rouge (réel 2025 est passé au compte d'honoraires professionnels).
Total	750 000 \$	860 000 \$	110 k\$	



Greffe

Soutenir le processus décisionnel des instances officielles et le processus démocratique. Soutien aux instances décisionnelles - Accès aux documents - Protection des renseignements personnels et de la vie privée - Gestion de la réglementation municipale - Élections et référendums - Éthique et déontologie municipale.

- Marlyne Turgeon, directrice et greffière

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	2 240 000 \$	1 440 000 \$	(800 k\$)	Retrait du personnel électoral.
Autres dépenses	770 000 \$	0 \$		
Valeur des contrats		460 000 \$	(310 k\$)	Services conseils en matière de protection des renseignements personnels et de la vie privée et d'accès à l'information. Cotisation, formation.
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	3 010 000 \$	1 900 000 \$	(1,11 M\$)	



Service de police de Lévis (SPVL)

Maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, prévenir et réprimer le crime et les infractions aux règlements municipaux et d'en rechercher les auteurs. Il assure la sécurité des personnes et des biens, coopère avec la communauté, sauvegarde les droits et les libertés et respecte les victimes et leurs besoins. Il est en permanence sur l'ensemble du territoire et vise à répondre aux besoins de la population à l'intérieur du mandat qu'il détient du conseil de la Ville et des lois.

**Budget
2026**

- **François Dubé, directeur**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	33 920 000 \$	40 290 000 \$	6,37 M\$	Renouvellement des conventions collectives (policiers et cols blancs), ajouts au PTE 2025.
Autres dépenses	1 810 000 \$	370 000 \$	160 k\$	Service juridique déontologie, équipements et fournitures informatique et de communication, location de salles de tir, entretien et réparation de mobilier, allocation vestimentaire. Services techniques pour opérations policières.
Valeur des contrats		1 600 000 \$		Agents de sécurité, uniformes policiers et autres contrats (GTECHNA, Éditions S.R., Twilio). Formation policière et obligation réglementaire. Intervenant·es psychosociales - Services psychologiques pour les fonctions à risque.
Subvention / contribution à un organisme	250 000 \$	250 000 \$		Contribution ENPQ (obligation légale), entente avec le SIAM (Service intégré en abus et maltraitance – chien d'assistance pour les victimes – enquêtes spécialisées).
Total	35 980 000 \$	42 510 000 \$	6,53 M\$	
Besoins additionnels	200 000 \$	Vestes pare-balles : Norme NIJ 0101.06 sur recommandation du comité CNEST.		



Service de la sécurité incendie

Assurer la protection des personnes, des biens et de l'environnement sur le territoire. Prévention des incendies - Intervention d'urgence - Formation et préparation - Engagement communautaire.

- Réjean Pérusse, directeur

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	22 480 000 \$	25 930 000 \$	3,45 M\$	Renouvellement convention collective pompiers, ajouts PTE 2025.
Autres dépenses	1 160 000 \$	380 000 \$	50 k\$	Location d'autopompe.
Valeur des contrats		830 000 \$		Équipements protection et sécurité, vêtements et uniformes, Entretien et réparation - Outillages et équipements divers, contrat pour détecteurs de gaz, licences annuelles désincarcération, nettoyage des véhicules, assurance club urgence.
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	23 640 000 \$	27 140 000 \$	3,5 M\$	

Dépenses opérationnelles et masse salariale

Directions	Dépense OP	% versus 2025	Masse salariale	% versus 2025
DGA – Planification intégrée du territoire	0 \$	26,1 %	10 000 \$	1,3 %
Développement économique et promotion	1 450 000 \$	38,0 %	(10 000 \$)	(0,2 %)
Environnement	440 000 \$	1,7 %	610 000 \$	11,4 %
Génie	0 \$	0,0 %	820 000 \$	17,7 %
Urbanisme	630 000 \$	30,7 %	600 000 \$	8,9 %
Transports et mobilité durable	850 000 \$	5,5 %	760 000 \$	63,4 %
Total	3 370 000 \$		2 790 000 \$	

Masse salariale 2026

Budget
2026

DGA Planification intégrée du territoire

Direction	EPA 2025	EPA 2026	Écart EPA	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Développement économique et promotion	32,4	32	-0,4	- Poste temporaire non reconduit – Conseiller à la promotion (-0,75). - Objectif de récupération radiée en 2026 (0,36).
Environnement	51,4	55,8	4,4	- PTE 2025 (2) – Inspecteur en contrôle environnemental et conseiller à l'environnement. - Ressources partagées autorisées (0,83) - technicien en géomatique et conseiller en communications. - Objectif de récupération radiée en 2026 (1,52).
Génie	39,3	39,2	-0,1	- PTE 2025 (2) – Directeurs adjoints. - Omissions budget 2025 (2) – Chef de service et adjointe administrative. - Capitalisation des salaires (-4,1).
Transport et mobilité durable	10,0	15,0	5,0	- PTE 2025 (2) – Chef de service et ingénieur en planification des transports. - Surcroît (2) – Technicien en transport et conseiller en circulation. - Ajustement (1) lié à la présentation budgétaire 2025.
Urbanisme	58,0	62,8	4,8	- PTE 2025 (1) – Conseiller en urbanisme. - Omissions budget 2025 (1) – Inspecteur en bâtiment. - Ressources partagées autorisées (0,83) - technicien en géomatique et conseiller en communications. - Objectif de récupération radiée en 2026 (1,98).
Sous-total	191,1	204,8	13,7	



DGA – Planification intégrée du territoire

Créer un environnement résilient et prospère pour les générations futures en soutenant le développement économique, la protection de l'environnement, la gestion des infrastructures, l'urbanisme et la mobilité durable.

- David Boudreault, directeur général adjoint

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	530 000 \$	540 000 \$	10 k\$	Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	10 000 \$	10 000 \$		
Valeur des contrats		0 \$		
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	540 000 \$	550 000 \$	10 k\$	



Développement économique et promotion

Stimuler l'économie locale et promouvoir Lévis comme destination de choix pour les affaires et le tourisme. Attraction des investissements - Soutien aux entreprises - Promotion de la ville - Innovation et entrepreneuriat - Collaboration communautaire.

- Étienne Talbot, directeur

Budget
2026

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	3 690 000 \$	3 680 000 \$	(10 k\$)	- Poste temporaire non reconduit - Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	1 480 000 \$	1 340 000 \$	(70 k\$)	Études et analyses : terrains industriels, développement commercial, initiatives pour le tourisme d'affaires et études pour la filière navale.
Valeur des contrats		70 000 \$		Promotion touristique du territoire et comité sectoriel de main-d'œuvre.
Subvention / contribution à un organisme	2 340 000 \$	3 860 000 \$	1 520 k\$	- Nouvelle entente Fonds régions et ruralité (FRR). - Ententes de visibilité avec OSBL du milieu qui organise des événements.
Total	7 510 000 \$	8 950 000 \$	1,44 M\$	
Besoins additionnels	100 000 \$	Mise en œuvre du Plan d'action vitalité commerciale Lévis.		



Environnement

Budget
2026

Protéger et préserver l'environnement naturel sont au cœur de notre mandat à Lévis. Jouer un rôle de leader dans la transition climatique et la protection de la biodiversité locale. Gestion des matières résiduelles - Sensibilisation et éducation - Gestion des ressources naturelles - Protection de la biodiversité - Gestion animalière.

- **Geneviève Coudé-Lévesque, directrice**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	5 320 000 \$	5 930 000 \$	610 k\$	- Ajouts au PTE 2025 (2). - Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	19 500 000 \$	1 120 000 \$	60 k\$	- Collecte et transport, valorisation et traitement de résidus et matières, entretien incinérateur et produits chimiques et location ou achat équipements. - Gestion animalière : entente SPA. - Suivis environnementaux des équipements municipaux et aux études environnementales.
Valeur des contrats		18 440 000 \$		
Subvention / contribution à un organisme	6 060 000 \$	6 440 000 \$	380 k\$	- Redevance à l'élimination de déchets. - Nouvelle tarification Régie intermunicipale de gestion des déchets des Chutes-de-la-Chaudière.
Total	30 880 000 \$	31 930 000 \$	1,05 M\$	
Besoins additionnels	25 000 \$	Programme de gestion des matières résiduelles corporatif.		



Génie

Planifier, concevoir et gérer les infrastructures municipales et garantir la sécurité, la durabilité et l'innovation dans tous nos projets. Planification des infrastructures - Gestion des actifs - Innovation technologique - Sécurité et conformité.

Budget
2026

- Pierre Lefèvre, directeur

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	4 650 000 \$	5 470 000 \$	820 k\$	- Nouveaux postes PTE 2025 (2). - Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	450 000 \$	220 000 \$	0 \$	
Valeur des contrats		230 000 \$		
Subvention / contribution à un organisme	30 000 \$	30 000 \$	0 \$	
Total	5 130 000 \$	5 950 000 \$	820 k\$	



Transports et mobilité durable

Solutions de transport durable et accessible, garantissant une mobilité fluide et sécuritaire pour tous les usagers. Amélioration des infrastructures de transport et de mobilité durable - planification stratégique et sécurité des usagers.

- **Houda Slaoui, directrice**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	1 200 000 \$	1 960 000 \$	760 k\$	• Ajouts au PTE 2025 (2) et deux employés en surcroît. • Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	210 000 \$	40 000 \$	240 k\$	• Outils de modélisation des réseaux de transports.
Valeur des contrats		410 000 \$		• Programme d'entretien structural des actifs du Canadien National. • Projet de plan de mobilité durable.
Subvention / contribution à un organisme	15 280 000 \$	15 890 000 \$	610 k\$	• Augmentation de la quote-part à Société de transport de Lévis.
Total	16 690 000 \$	18 300 000 \$	1,61 M\$	



Urbanisme

Répondre aux besoins actuels et futurs pour un cadre urbain qui respecte l'environnement et le patrimoine et soutient la croissance et le bien-être de la communauté. Aménagement du territoire - Gestion des projets urbains - Gestion des permis et inspections - Protection du patrimoine bâti - Logement pour tous.

- **Patrick Hamelin, directeur**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	6 800 000 \$	7 400 000 \$	600 k\$	- Ajout au PTE 2025 (1). - Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	570 000 \$	820 000 \$	520 k\$	Dépenses reliées à l'ajout au règlement entretien et bâtiments.
Valeur des contrats		270 000 \$		- Contrat sur 3 ans pour Inventaire patrimonial. - Contrat pour le Guide de densification du territoire. - Contrat PPU secteur Pôle Desjardins.
Subvention / contribution à un organisme	1 470 000 \$	1 580 000 \$	110 k\$	- Quotes-parts aux organismes œuvrant dans le domaine des logements sociaux et abordables. - OGAT (aide financière MAMH associée).
Total	8 840 000 \$	10 070 000 \$	1,23 M\$	

Dépenses opérationnelles et masse salariale

**Budget
2026**

Directions	Dépense OP	% versus 2025	Masse salariale	% versus 2025
DGA – Services à la communauté et intelligence d'affaires	10 000 \$	19,8 %	20 000 \$	3,5 %
Communications et interaction citoyenne	90 000 \$	8,0 %	380 000 \$	9,7 %
Entretien des infrastructures	1 310 000 \$	2,1 %	6 020 000 \$	14,6 %
Planification stratégique et amélioration continue	0 \$	0,0 %	(40 000 \$)	(2,8 %)
Technologies de l'information et transformation numérique	390 000 \$	4,3 %	1 060 000 \$	15,9 %
Vie communautaire	1 420 000 \$	11,9 %	1 620 000 \$	12,1 %
Total	3 220 000 \$		9 060 000 \$	

Masse salariale 2026

DGA – Services à la communauté et intelligence d'affaires				
Direction	EPA 2025	EPA 2026	Écart EPA	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Communications et intégration citoyenne	38,9	41,3	2,4	PTE 2025 (1) – Conseiller en participation publique. Ressource partagée (1) – Conseiller en communications prévu au budget COM en 2026, prévu au Greffe une année sur deux. Ressource partagée autorisée DGA (0, 34) - Tiers de ressource partagée avec ENV et URBA (conseiller en communications). EPA Objectif de récupération radiée en 2026 (0,12).
Entretien des infrastructures	414,0	427,1	13,1	PTE 2025 (5). PTE 2026 (1) – Embauche hâtive. Réorganisation GCH-2025-037 et GCH-2025-038 (0,3). Convention cols bleus (0,9). Postes comblés à l'interne (signaleurs) versus contrat (4,9).
Planification stratégique et amélioration continue	11,0	11,0	0	
Technologies information et transformation numérique	57,0	63,0	6,0	PTE 2025 (3) – Technicien en télécommunications, conseiller en TI, directeur de projets - transformation numérique. Fin de la capitalisation projets (2,5). Fin paiement réserve police (0,5).
Vie communautaire	174,1	176,9	2,8	PTE 2025 (2) – Coordonnateurs à la vie communautaire. EPA Objectif de récupération radiée en 2026 (0,52). Ajustement lié à la présentation budgétaire 2025 (0,1).
Sous-total	695	719,3	24,3	
Total	1 554,4	1 608,4	54	



DGA – Services à la communauté et intelligence d'affaires

Budget
2026

Assurer des services de proximité de qualité à la population, avec des infrastructures sécuritaires et de qualité, une offre diversifiée pour animer et supporter la communauté, une communication citoyenne proactive ainsi qu'une efficacité opérationnelle optimisée, notamment avec des technologies adaptées.

- **Suzanne Breton, directrice générale adjointe *intérim**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	520 000 \$	540 000 \$	20 k\$	• Indexation et progression des échelons salariaux.
Autres dépenses	40 000 \$	10 000 \$		
Valeur des contrats		40 000 \$	10 k\$	• Honoraires professionnels.
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	560 000 \$	590 000 \$	30 k\$	



Communications et interaction citoyenne

**Budget
2026**

Informier et promouvoir les initiatives municipales, garantir une interaction citoyenne positive et accessible à tous les citoyens.
Communication citoyenne - Gestion de l'image - Relations médias - Gestion de la relation citoyenne (311) - Projets d'interaction citoyenne et participation publique.

- Guy Rodrigue, directeur *intérim

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	3 910 000 \$	4 290 000 \$	380 k\$	• Ajout EPA (PTE), ressources partagées. • Ajustement nouvelle convention cols blancs, indexation et échelons. • Économies MS anticipée prévue en 2026 (100 K \$).
Autres dépenses	1 050 000 \$	280 000 \$	90 k\$	• Coût des publications DVC (transfert du budget DVC vers DCOM).
Valeur des contrats		860 000 \$		• Indexation des contrats.
Subvention / contribution à un organisme		30 000 \$		
Total	4 990 000\$	5 460 000 \$	470 k\$	



Entretien des infrastructures

Maintenir la qualité et la sécurité des infrastructures municipales. Maintenance pour voirie et déneigement - Aqueducs et égouts - Équipements motorisés - Entretien des bâtiments et aménagements (espaces verts et parcs) - Traitement des eaux.

**Budget
2026**

- François Bélanger, directeur

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	41 140 000 \$	47 160 000 \$	6,02 M\$	- Nouvelle convention collective des cols bleus, indexations et échelons. - Ajouts PTE 2025. - Signaleurs dans masse salariale vs à contrat.
Autres dépenses	62 230 000 \$	12 120 000 \$	1,31 M\$	- Ajustement des coûts de contrats (variations IPC contractuelles). - Ajout de biens à entretenir. (Parcs, bâtiments, etc.).
Valeur des contrats		51 420 000 \$		
Subvention / contribution à un organisme	40 000 \$	40 000 \$		
Total	103 410 000 \$	110 740 000 \$	7,33 M\$	
Besoins additionnels	235 000 \$	- Budget pour conformité à la nouvelle réglementation sur la disposition des matériaux d'excavation (205 K \$). - Ajout de mesures de modération de circulation (marquage) en lien avec les projets PQI de mobilité (30 K \$).		

Entretien des infrastructures

La réalisation des projets municipaux et l'évolution de l'offre de services des différentes directions de la Ville ont un impact direct sur les activités de la DEI.

Que ce soit par l'ajout de nouveaux bâtiments, de parcs, de pistes cyclables, la bonification des heures de glace ou de mesures de modération de circulation, l'ajout d'effectifs policiers et des équipements afférents, la DEI doit constamment ajuster ses ressources humaines et son budget d'opérations pour bien remplir ses responsabilités en matière de maintenance et de gestion des infrastructures de la Ville dans un contexte de croissance.

Exemple de coûts additionnels 2026 en lien avec l'entretien de nouveaux biens

- Nouveau bâtiment PPMJP – Poste de police et maison de justice de proximité.
- Agrandissement du Centre culturel de Lévis.
- Ajouts de parcs (Ex: parc de la Pointe-Benson).
- Ajouts de véhicules de police en lien avec de nouveaux effectifs au SPVL.

**Budget
2026**

Voirie 8,4 M \$	963 km de voirie locale 352 km de pistes cyclables 261 km de trottoirs
Déneigement 20,4 M \$	1333 km de rues et 355 km de trottoirs Accès aux édifices
Aqueducs et égouts 9,5 M \$	555 km égout pluvial 859 km aqueduc – eau potable 816 km égouts sanitaires
Équipements motorisés 16,8 M \$	Parc de 638 véhicules
Biens immobiliers 11,8 M \$	Centres communautaires (6), chalets de service (84), arénas (5), blocs sanitaires (80), bibliothèques (9), etc. Plus lampadaires (14 640) et feux de circulation (128)
Parcs et espaces verts 15,5 M \$	8 670 plates-bandes et 1000 arbres plantés 285 parcs, 2 787 mobilier urbain, 958 modules et 308 aires de jeux 83 patinoires, 10 piscines et 16 sites de jeux d'eau 133 terrains de soccer, 60 de basketballs
Traitement des eaux – assainissement 6,8 M \$	7 sites de traitement de eaux usées
Traitement des eaux – eau potable 6,2 M \$	3 usines 21 réservoirs et postes de surpression 1 laboratoire municipal



Planification stratégique et amélioration continue

Guider et coordonner les efforts de l'organisation pour assurer son évolution à long terme et améliorer en continu sa performance et son efficacité en vue d'offrir des services de qualité aux citoyens et clients de la Ville.

Optimisation de processus critiques - Pilotage de performance - Mise en œuvre et gestion de projets corporatifs (planification stratégique, intelligence artificielle, etc.)

- **Cynthia Lavoie, directrice**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	1 480 000 \$	1 440 000 \$	(40 k\$)	• Économie anticipée prévue en 2026.
Autres dépenses	120 000 \$	70 000 \$	0 \$	
Valeur des contrats		50 000 \$		
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	1 600 000 \$	1 560 000 \$	(40 k\$)	



Technologies information et transformation numérique

Fournir des solutions technologiques innovantes pour soutenir et optimiser les services municipaux.
Développement et maintenance des infrastructures technologiques - Centre de services TI – Cybersécurité - Gestion des données - Mise en place de projets d'innovation numérique.

- **Martin Paré, directeur**

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	6 630 000 \$	7 690 000 \$	1,06 M\$	- Ajouts EPA autorisés au PTE 2025. - Fin de capitalisation des ressources affectées au projet PPMJP. - Nouvelle convention cols blancs, indexation et avancement d'échelons.
Autres dépenses	8 950 000 \$	2 100 000 \$	390 k\$	Coûts en lien avec le plan de continuité des opérations. (remplacement d'équipements, entretien, etc.).
Valeur des contrats		7 240 000 \$		- Ajout des frais cellulaires police en lien avec nouvelle convention. - Ajustement des coûts de contrats (variations IPC contractuelles).
Subvention / contribution à un organisme	0 \$	0 \$		
Total	15 580 000 \$	17 030 000 \$	1,45 M\$	



Vie communautaire

Animer et soutenir la communauté par des services et programmes enrichissants, et favoriser le bien-être, la diversité et l'engagement communautaire à travers des initiatives ciblées. Arts et culture – Bibliothèques - Sports, loisirs et plein air - Camp de jour - Développement social et communautaire - Soutien aux organismes du milieu - Réservations de salles.

- Sylvie Bernatchez, directrice

	Budget 2025	Budget 2026	Écart	Explications des écarts 2025-2026 / Commentaires
Masse salariale	13 300 000 \$	14 920 000 \$	1,62 M\$	• Nouvelle convention collective des cols bleus et blancs, indexation et échelons.
Autres dépenses	7 090 000 \$	360 000 \$		
Valeur des contrats		7 410 000 \$	680 k\$	• Ajustement des protocoles d'entente avec des grands partenaires d'installations sportives (Ex: Collège de Lévis, Complexe 2 Glaces Honco, Centre Bruno-Verret, etc.).
Subvention / contribution à un organisme	4 830 000 \$	5 570 000 \$	740 k\$	• Subventions bonifiées aux organismes reconnus (Ex: Patro, services d'entraide, Diffusion culturelle de Lévis, organismes sportifs, etc.).
Total	25 220 000 \$	28 260 000 \$	3,04 M\$	
Besoins additionnels	140 000 \$	• Achat de matériel conformément à l'entente avec le Collège de Lévis CE-2024-0928 (75 k\$ non-récurrent). • Honoraires pour révision de la politique des sports (30 k\$ non-récurrent). • Bonification des collections des bibliothèques (15 k\$). • Entretien d'équipements technologiques dans les bibliothèques (20 k\$).		

Vie communautaire

Les ententes de soutien adoptées par le conseil municipal, qu'il s'agisse de bonification de services, de contributions financières à des organismes, ou de partenariats pour des activités sportives et culturelles, ont un impact direct sur le budget d'opérations de la Direction de la vie communautaire.

Ces engagements, souvent récurrents ou évolutifs, exigent une adaptation constante des ressources humaines et financières pour répondre aux attentes et assurer la qualité des services offerts. Ils contribuent à enrichir l'offre communautaire, mais entraînent également une pression budgétaire croissante, nécessitant une planification rigoureuse et une coordination étroite avec les partenaires concernés.

Décisions 2024-2025 avec impacts financiers sur le budget 2026

- Bonification du cadre de soutien financier aux organismes (CE1823)
- Nouvelle entente avec le Juvénat Notre-Dame (CV2870)
- Nouvelle entente avec le Collège de Lévis - heures au stade de soccer (CE2024-0928)
- Bonification de l'entente avec Les sentiers La Balade (CE2235)
- Bonification pour le Patro pour l'intégration camp de jour (CV2393)
- Contribution au projet du Collège de Lévis (CV2024-0764)

Annuellement, la DVC c'est...

Offre du Guide des loisirs
16 100 inscriptions

Réservations de salles et locaux
70 000 heures

Soutien au milieu
240 organismes et partenaires

Bibliothèques
1 million de prêts
40 000 abonnés

Activités culturelles
22 000 spectateurs

Quai Paquet
200 000 visiteurs

Heures de glace offertes
21 000 heures

Bains libres
132 000 visiteurs

Camp de jour
2 200 enfants

**Budget
2026**

Mot de la fin par le directeur général



Merci
Des questions?

ville.levis.qc.ca

